

***“RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO:
VALUTAZIONE E MISURE”***

VENERDI’ 30 APRILE 2010

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino

ing. Michele Buonanno

- ***Quali sono le problematiche di valutazione nelle aziende di servizi?***
- Es. società di consulenza;
- Una significativa cultura organizzativa;
- Forte autonomia decisionale/controllo dei singoli lavoratori;
- Carico/Ritmi di lavoro.

- ***Quali sono le problematiche di valutazione nelle aziende di manifatturiere?***
- Carico/Ritmo di lavoro;
- Ambiente e attrezzature di lavoro;
- Rapporti interpersonali sul lavoro in aziende spesso di dimensioni medio piccole.

- ***Quali sono le problematiche di valutazione nelle aziende di pubbliche?***
- es. Ospedale
- Relazioni interpersonali;
- Organizzazioni fortemente burocratizzate;
- Cultura organizzativa;
- Evoluzione carriera.

- ***Quali sono le problematiche di valutazione nelle scuole?***
- Relazioni interpersonali;
- Situazioni contrattuali;
- Pianificazione dei compiti;
- Ruolo nell'organizzazione

- ***Quali sono i costi della valutazione?***
- Applicazione del DLgs 17/10?
- La valutazione del rischio stress lavoro-correlato sulle risorse umane ha costi paragonabili ad una valutazione di rischio residuo sul parco macchine (costi/benefici)?
- Sono necessari?

- ***Quali sono le possibili correlazioni della valutazione stress lavoro-correlato con la valutazione dei rischi c.d. “particolari” (età, genere, provenienza da altri Paesi, tipologia contrattuale) e le eventuali integrazioni delle metodologie di valutazione?***
- Utilizzo dati demografici raccolti in fase di indagine;
- Contestualizzazione con lo scenario risultante dalla valutazione stress lavoro-correlato a seguito dell’analisi delle caratteristiche individuali.



Studio Buonanno
AMBIENTE - QUALITÀ - SICUREZZA



Grazie e Buon Lavoro,

Studio Buonanno s.r.l.
email: info@studiobuonanno.com

Ing. Michele Buonanno
mbuonanno@golder.com